



## บริษัท มอร์ รีเทิร์น จำกัด (มหาชน)

### นโยบายการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน

\*\*\*\*\*

บริษัท มอร์ รีเทิร์น จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม (“บริษัท”) มุ่งมั่นเป็นผู้นำในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการน้ำบนพื้นฐานการใช้ทรัพยากรน้ำร่วมกับชุมชน และรักษาสมดุลของระบบนิเวศ โดยการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านกระบวนการดำเนินงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ตามกรอบการบริหารจัดการให้เป็นไปแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีนโยบายการดำเนินงาน ดังนี้

#### 1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านแนวปฏิบัติขององค์กรในคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ กลุ่มบริษัท รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายทั้งในระดับประเทศ และระดับสากลควบคู่ไปกับการดำเนินงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

#### 2. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

ควบคุมการดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ควบคู่ไปกับการวางแผนและบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ การจัดการของเสียทั่วไป และของเสียอันตรายตลอดจนสร้างความร่วมมือกับองค์กรทุกภาคส่วนบูรณาการจัดการน้ำร่วมกัน และร่วมกับชุมชนท้องถิ่นในการจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อมเพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ

#### 3. การบริหารจัดการนวัตกรรม

พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจและกระบวนการทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และพลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดส่งเสริมการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าและการเติบโตขององค์กรในระยะยาว โดยคำนึงถึงความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อความยั่งยืนของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

#### 4. สิทธิมนุษยชนและการสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

ปฏิบัติต่อพนักงาน ลูกค้า ผู้ถือหุ้น คู่ค้า และชุมชนอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม ส่งเสริมการจ้างแรงงานท้องถิ่นผู้ด้อยโอกาสและคนพิการไม่เลือกปฏิบัติ แม้ว่าจะมีความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษาและอื่นๆ รวมถึงกำกับควบคุมดูแลการดำเนินงานเพื่อสร้างความปลอดภัยมุ่งสู่เป้าหมาย “อุบัติเหตุเป็นศูนย์” ตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ด้วยการให้พนักงานทุกคนยึดถือความปลอดภัยในการทำงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบควบคู่ไปกับการมีมาตรการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน



และจัดหาอุปกรณ์ป้องกันที่เหมาะสมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ตลอดจนพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้มีความเชี่ยวชาญในสายงาน รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วม ในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลต่อองค์กร สังคม และ สิ่งแวดล้อมโดยรวม

#### 5. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสร้างการมีส่วนร่วม

มีการระบุและประเมินความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาจากความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินธุรกิจ และผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อจัดทำกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เหมาะสม รวมถึงแผนงานเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ถือเป็นปัจจัยหลักในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ของบริษัท รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก และร่วมบูรณาการการบริหารจัดการน้ำให้เพียงพอกับทุกภาคส่วนบนพื้นฐานการใช้ทรัพยากรน้ำร่วมกัน ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนโดยรอบให้เติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกัน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานมีหน้าที่สนับสนุนส่งเสริม และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนฉบับนี้ จนเป็นวัฒนธรรมการดำเนินงานที่คำนึงถึงประโยชน์ ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม